

1 Definities

Mediastages

Mediastages B.V. gevestigd Sumatralaan 45, 1217 GP Hilversum. KvK Gooi-, Eem- en Flevoland 32156757

Medewerkers Mediastages

Medewerkers in dienst zijnde en als zodanig handelend namens Mediastages.

Studenten

Iedere natuurlijke persoon ingeschreven als student aan een erkende MBO, HBO of WO opleiding in Nederland.

Stagiairs

Studenten (m/v) zoals hierboven beschreven welke bij een opdrachtgever van Mediastages zijn aangenomen voor een bepaalde tijd om een stage uit te voeren.

Stage

Bij stage gaat het om een afgeronde periode waarbij stagiairs een meewerkstage dan wel een afstudeerstage/opdracht vervullen (Mediastages bemiddelt niet bij snuffelstages voor het middelbaar onderwijs en stages korter dan 10 weken). De stage mag niet te kwalificeren zijn als eerste baan na afstuderen of bijbaan.

Opdracht

De opdracht van een werkgever aan Mediastages tot de werving en verloning van een geschikte kandidaat voor een stage.

Opdrachtgevers

Werkgevers, danwel personen binnen de organisatie van de werkgever, welke via Mediastages de werving en verloning van stagiairs laten plaatsvinden.

Vacatures

Een via Mediastages uitstaande vacature voor een stageplaats bij een opdrachtgever welke niet te kwalificeren is als een (eerste) baan na afstuderen of als bijbaan tijdens de studie.

Bedrijfsprofiel

Een korte beschrijving van het profiel van een bepaalde werkgever, dat door middel van een op de website aangegeven elektronisch profielformulier is ingevuld en op de website is geplaatst.

Sollicitaties

Reacties van studenten waarmee zij aangeven in aanmerking te willen komen voor een openstaande vacature voor een stage.

Aanmelding

De opdracht welke de aanstelling van de student als stagiair bij de opdrachtgever verwoordt.

2 Toepasselijkheid Algemene voorwaarden

- 2.1 De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle werkzaamheden en opdrachten voor werving en verloning tussen Mediastages en (potentiële) opdrachtgevers, respectievelijk hun rechtsopvolgers.
- 2.2 Afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien uitdrukkelijk akkoord bevonden door Mediastages en tevens schriftelijk is bevestigd door Mediastages.

3 Totstandkoming overeenkomst

- 3.1 Een overeenkomst met Mediastages komt tot stand door bevestiging (via de site dan wel via e-mail of overeenkomst per fax) door Mediastages van de ontvangst van de vacatureplaatsing en de mogelijk daaruit voortkomende verloning door de opdrachtgever.
- 3.2 Als na totstandkoming van de overeenkomst mocht blijken dat de persoon die in dienst van de opdrachtgever deze overeenkomst aanging achteraf hier niet toe bevoegd was, blijft de aansprakelijkheid die hieruit volgt bij de werkgever rusten en de overeenkomst blijft zodoende in stand.

4 Plaatsing vacature

- 4.1 De opdrachtgever draagt zorg voor de plaatsing van de vacature voor de stage met daaraan gekoppeld een bedrijfsprofiel op de respectievelijke site door middel van invulling en verzending van de daartoe op de site aangegeven elektronische formulieren.
- 4.2 De opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor een juiste en volledige opgave van de vacature en inhoud. Mediastages kan desgewenst en in overleg met de opdrachtgever de tekst redigeren.
- 4.3 Mediastages behoudt zich het recht voor om vacatures te weigeren wanneer de daarin opgenomen gegevens als illegaal, onethisch of ontoepasselijk kunnen worden gezien.
- 4.4 Wanneer een vacature is geplaatst en een stagiair is gevonden is de opdrachtgever verplicht deze stagiair aan te melden voor de verloning via Mediastages. Hierin wordt alleen afgeweken indien het om een éénmalige betaalde advertentie gaat.
- 4.5 Indien er geen aanmelding voor verloning plaatsvindt behoudt Mediastages het recht om achteraf de kosten van een éénmalige betaalde advertentie in rekening te brengen.
- 4.6 Indien er sprake is van een éénmalige betaalde advertentie wordt deze voorafgaand aan de plaatsing gefactureerd aan opdrachtgever, ongeacht hoeveel reacties er zijn binnengekomen of nog zullen volgen en de kwaliteit daarvan, ongeacht er of nu daadwerkelijk een student wordt aangenomen of niet, met een looptijd en tijdslimiet van 2 kalender maanden, ingaand op de dag van de plaatsing.
- 4.7 Vacatures worden naast plaatsing op het web ook verstuurd via een mailinglist welke verstuurd wordt naar een dynamisch bestand. Deze mailing wordt minimaal 2 maal per week door Mediastages verstuurd.

- 4.8 Mediastages behoudt zich het recht om de vacatures, naast via de eigen site en elektronische mail, ook op andere manieren onder de aandacht te brengen van studenten en/of opleidingen teneinde een goed aanbod van studenten te kunnen leveren aan de opdrachtgevers.

5 Reacties en gegevens studenten

- 5.1 De student draagt zorg voor de reactie op de stagevacature en plaatsing van zijn/haar studentprofiel en/of CV op de site danwel via elektronische mail.
- 5.2 De student is en blijft zelf verantwoordelijk voor een juiste en volledige opgave van zijn/haar gegevens.
- 5.3 De door studenten opgegeven gegevens worden door Mediastages niet zelfstandig aangepast.
- 5.4 Mediastages staat niet in voor de kwaliteit en/of betrouwbaarheid van de aangemelde studenten.
- 5.5 Mediastages bemiddelt uitsluitend voor studenten die in het kader van een erkende opleiding, MBO, HBO, WO, een stage zoeken.

6 Sollicitaties

- 6.1 Sollicitaties door studenten worden doorgestuurd naar de opdrachtgever. Daarbij kan in opdracht van de opdrachtgever een eerste screening van reacties worden gedaan op bijvoorbeeld opleidingsniveau of studierichting.
- 6.2 Opdrachtgever is zelf verplicht om studenten te laten weten of zij wel dan niet voor een gesprek worden uitgenodigd.
- 6.3 Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het afwijzen of aannemen van de stagiair.

7 Aanmelding stagiair voor verloning

- 7.1 Opdrachtgever is verplicht de stagiair welke middels de geplaatste vacature is gevonden aan te melden voor verloning via Mediastages (uitzondering is de éénmalige betaalde advertentie).
- 7.2 Aanmelding kan alleen plaatsvinden door middel van invulling en verzending van de daartoe op de site aangegeven elektronische formulieren.
- 7.3 Tussentijdse wijzigingen dienen tijdig aan Mediastages te worden doorgegeven zodat ze kunnen worden verwerkt.

8 Stagevergoedingen en verzekeringen

- 8.1 Stagiairs hebben recht op een stagevergoeding. De hoogte van de vergoeding wordt door de opdrachtgever zelf bepaald met een door Mediastages bepaald minimum van 225 Euro per maand.
- 8.2 Alle stagevergoedingen zijn bruto maandbedragen op fulltime basis, dan wel omgerekend naar parttime basis.
- 8.3 Wanneer er sprake is van een parttime stage moet de parttime vergoeding aan Mediastages worden doorgegeven.
- 8.4 Welke loonheffing wordt ingehouden op de stagevergoeding is afhankelijk van wat de stagiair invult op de loonbelastingverklaring.
- 8.5 De stagiair is wel verzekerd voor de Wajong en de Ziektewet maar niet voor de WW en de WIA.
- 8.6 Mediastages houdt op de stagevergoeding automatisch de bijdrage Zvw in en betaalt deze aan de belastingdienst. Mediastages geeft vervolgens aan de stagiairs een vergoeding voor deze bijdrage Zvw.
- 8.7 Omdat er sprake is van een gezagsverhouding tussen opdrachtgever en stagiair is opdrachtgever inhoudingsplichtige voor de loonheffingen (artikel 6, lid 1 Wet op de loonbelasting 1964). Mediastages treedt echter op als administratieve tussenpersoon en draagt namens de opdrachtgever deze loonheffingen en bijdrage ZvW af aan de belastingdienst.

9 Stagecontract

- 9.1 Mediastages stelt namens de opdrachtgever een stageovereenkomst op en stuurt deze naar de stagiair nadat deze de benodigde administratieve formulieren heeft toegestuurd aan Mediastages.
- 9.2 Mediastages is namens opdrachtgever de ondertekenaar van de stageovereenkomst. In sommige gevallen volgt later nog een contract vanuit de opleiding van de stagiair, welke door opdrachtgever kan worden ondertekend.
- 9.3 De stagiair heeft een fictieve dienstbetrekking met de opdrachtgever en is dus niet in dienst van Mediastages.
- 9.4 Mediastages heeft geen enkele verantwoordelijkheid noch enige aansprakelijkheid binnen de fictieve dienstbetrekking van de stagiair met opdrachtgever.

10 Stageperiode

- 10.1 Indien de stagiair of de opdrachtgever tijdens de stage niet kan voldoen aan één of meerdere van de door hen gemaakte afspraken, dienen de partijen elkaar daarvan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen. Geschillen dienen in principe in een driegesprek samen met een begeleider van school te worden behandeld. Mediastages heeft daarin geen verantwoordelijkheid noch enige aansprakelijkheid.
- 10.2 Indien de opdrachtgever de stage/afstudeeropdracht, nadat de opdrachtgever terzake afspraken heeft gemaakt met de student, toch niet wenst te laten vervullen dan wel niet door de betreffende student wenst laten vervullen, dient de opdrachtgever dat zo spoedig mogelijk zelf te melden aan de student en de stagebegeleider van school.
- 10.3 Ook dient de opdrachtgever Mediastages hiervan dan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen, onder opgave van de reden. Deze opgave heeft echter geen enkele nadere verantwoordelijkheid dan wel aansprakelijkheid van Mediastages ten gevolge.
- 10.4 In principe volgt een stagiair de werktijden en werkafspraken welke zijn vastgelegd bij de opdrachtgever.
- 10.5 De hoofdregels voor de werktijden zijn:

- Een werkdag duurt maximaal 9 uur en een werkweek maximaal 40 uur.
 - Een stagiair heeft recht op twee vrije dagen per week (doorgaans is dit het weekend).
- 10.6 Opdrachtgever is verplicht de stagiair vrije tijd te geven voor terugkom momenten voor school.
- 10.7 Opdrachtgever is (op grond van artikel 30 Wet op de loonbelasting 1964 & artikel 7.5 Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011) verplicht om, bij de start van de stage, de identiteit van de stagiair vast te stellen aan de hand van een geldig identiteitsbewijs. Een afschrift van een geldig identiteitsbewijs wordt door Mediastages bewaard in de loonadministratie.

11 Aansprakelijkheid

- 11.1 Mediastages is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door, of geleden door studenten voorafgaand aan de stage of de stagiair gedurende zijn of haar stageperiode.
- 11.2 In geval van schade veroorzaakt door een stagiair binnen stagetijd zal in eerste instantie de WA verzekering van opdrachtgever worden aangesproken.
- 11.3 Indien de wederpartij van Mediastages één of meer van zijn verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst niet nakomt jegens Mediastages is de wederpartij jegens Mediastages verplicht tot het vergoeden van alle daaruit voortvloeiende en daarmee verband houdende directe en indirecte schade (inclusief bijkomende kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), zonder dat nadere ingebrekestelling vereist is.
- 11.4 Mediastages heeft geen verantwoordelijkheid en sluit alle aansprakelijkheid uit ten aanzien van de inhoud, juistheid, rechtmatigheid, volledigheid of tijdigheid van bedrijfsprofielen, vacatures, CV's, banners, links, of enige andere door studenten/kandidaten of opdrachtgever of overige wederpartijen van Mediastages op de site geplaatste of via de site verstrekte informatie, alsmede ten aanzien van de identiteit, kwaliteit en betrouwbaarheid van studenten, opdrachtgevers en overige wederpartijen van Mediastages die zich via de site en/of de services profileren.
- 11.5 Mediastages is niet aansprakelijk voor schade die de opdrachtgever of een derde lijdt als gevolg van het feit dat de student niet beschikt over een vereist diploma of ander bewijs van bevoegdheid of vaardigheid.
- 11.6 Mediastages is niet verantwoordelijk voor het aantal sollicitaties dan wel de daarbij horende afhandelingen.
- 11.7 Mediastages is niet aansprakelijk voor enige schade of verliezen ten gevolge van een onjuiste selectie van een kandidaat/student door een opdrachtgever, of andersom ten gevolge van een onjuiste selectie van een stage/afstudeeropdracht/werkgever door een student.
- 11.8 Mediastages is niet gehouden noch aansprakelijk voor het aanleveren van een vervangende stagiair aan een opdrachtgever, indien een stagiair en/of een derde/ zijn/haar taak niet of onvoldoende vervult of zich niet of onvoldoende aan de met de opdrachtgever (en/of de derde) gemaakte afspraken houdt.
- 11.9 De opdrachtgever is aansprakelijk voor, en vrijwaart Mediastages tegen, alle eventuele schaden en kosten - waaronder fiscale schade en kosten - die Mediastages lijdt als gevolg van het feit dat de opdrachtgever haar verplichtingen (wettelijke en anderszins) uit hoofde van haar werkgeverschap in verband met de stage door de stagiair niet is nagekomen.
- 11.10 Mediastages besteedt grote zorg aan de zorgvuldige omgang met persoonsgegevens en andere gegevens. Voor het onjuist of onrechtmatig gebruik door derden, die gegevens via de site inzien of rechtmatig gegevens van Mediastages ontvangen, kan Mediastages niet instaan. Daarvoor sluiten wij onze aansprakelijkheid geheel uit, voor zover toelaatbaar conform geldende (privacy)wetgeving. De wederpartij van Mediastages vrijwaart Mediastages voor alle kosten en schaden (inclusief claims van derden) terzake van het onjuist of onrechtmatig gebruik van (persoons)gegevens door de wederpartij, dan wel door derden die deze gegevens via de wederpartij hebben verkregen.
- 11.11 Medewerkers van Mediastages geven adviezen naar eer en geweten. Mediastages aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor nadelige gevolgen die als gevolg daarvan zouden kunnen optreden, behoudens haar verantwoordelijkheid jegens de wet.

12 Tarieven

- 12.1 Voor het plaatsen van een vacature op de site middels een éénmalige advertentie is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan Mediastages volgens de standaardtarieven zoals aangegeven op de site van Mediastages
- 12.2 Voor plaatsing van vacatures met verloning van stagiairs is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd welke bestaat uit een percentage werkgeverslasten, loonadministratiekosten en een vast bedrag voor bemiddelingskosten (plus BTW). De hoogte van deze vergoedingen staat vermeld op de site van Mediastages of is anderszins afgesproken en schriftelijk vastgelegd met de opdrachtgever.
- 12.3 Afhankelijk van de manier waarop betaling plaatsvindt en het eventuele volume van afname kan Mediastages individuele afspraken maken rondom vergoedingen met opdrachtgevers.
- 12.4 Uitbetaling van de stagevergoedingen aan stagiairs, welke alle benodigde gegevens bij Mediastages hebben ingeleverd, wordt iedere laatste dag van de maand door Mediastages uitgevoerd.
- 12.5 Indien de opdrachtgever een vroegtijdige beëindiging van de stageperiode doorgeeft aan Mediastages terwijl de verloning aan de stagiair al heeft plaatsgevonden zal de stagevergoeding eerst moeten kunnen worden teruggevorderd door Mediastages bij de stagiair voordat tot creditering aan de opdrachtgever kan worden overgegaan.

13 Betaling

- 13.1 Betaling door opdrachtgever kan plaatsvinden middels machtiging tot incasso, voorschotregeling of facturatie.
- 13.2 Indien niet met een incasso of voorschotregeling wordt gewerkt, is de opdrachtgever te allen tijde gehouden alle door Mediastages ingediende facturen te voldoen binnen 30 kalenderdagen na factuurdatum.
- 13.3 Door het enkele verstrijken van een betalingstermijn is opdrachtgever in verzuim. In dat geval zijn alle vorderingen, uit welke hoofde ook, van Mediastages op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
- 13.4 Opdrachtgever is over alle bedragen die niet uiterlijk op de laatste dag van de betalingstermijn zijn betaald, vanaf die dag vertragsrente verschuldigd gelijk aan de op dat moment in Nederland geldende wettelijke rente, vermeerderd met een opslag van 3%.
- 13.5 Indien opdrachtgever jegens Mediastages in verzuim is, is hij verplicht Mediastages de buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten volledig te vergoeden. De door opdrachtgever te vergoeden buitengerechtelijke kosten bedragen tenminste 10% van het onbetaald gebleven bedrag, met een minimum van EUR 125,00 te vermeerderen met de daarover verschuldigde omzetbelasting. Ieder bedrag dat van opdrachtgever wordt ontvangen zal allereerst strekken tot voldoening van alle eventueel verschuldigde rente en kosten.
- 13.6 Alle vermelde dan wel overeengekomen tarieven zijn in Euro's aangegeven, en zijn steeds exclusief BTW en exclusief eventuele belastingen en/of heffingen (tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen).
- 13.7 Mediastages behoudt het recht tarieven te herzien.

14 Overmacht

- 14.1 Indien Mediastages door een niet toerekenbare tekortkoming (overmacht) niet aan haar verplichtingen jegens opdrachtgever kan voldoen, wordt de nakoming van die verplichtingen opgeschort voor de duur van de overmachttoestand. Mediastages zal opdrachtgever zo spoedig mogelijk in kennis stellen van de overmachttoestand.
- 14.2 Duurt de overmachttoestand 7 dagen, dan hebben beide partijen het recht de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, voor zover de overmachtsituatie dit rechtvaardigt.
- 14.3 Ingeval van overmacht heeft opdrachtgever geen recht op enige (schade-)vergoeding, ook niet als Mediastages als gevolg van de overmacht enig voordeel mocht hebben.
- 14.4 Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Mediastages onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van haar verplichtingen jegens opdrachtgever geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van haar verplichtingen in redelijkheid niet van Mediastages kan worden verlangd, ongeacht of die omstandigheid ten tijde van het sluiten van de overeenkomst te voorzien was. Tot die omstandigheden worden ook gerekend: oorlog, onlusten, overstroming, brand, stakingen, uitsluitingen, blokkade, oproer, stagnatie of andere problemen bij de productie bij Mediastages of haar toeleveranciers, problemen bij het eigen of door derden verzorgde transport, devaluatie, verhoging van invoerrechten en/of accijnzen en/of belastingen, maatregelen van enige overheidsinstantie, het ontbreken van enige van overheidswege te verkrijgen vergunning, ongevallen, ziekte en computerstoringen; dit alles zowel bij Mediastages als op de locatie waar de stage plaatsvindt.

15 Ontbinding

- 15.1 Mediastages is bevoegd de overeenkomst zonder nadere ingebrekestelling en zonder voorafgaande rechterlijke tussenkomst, met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk als ontbonden te beschouwen indien de wederpartij enige verplichting uit de overeenkomst niet nakomt.

16 Toepasselijk recht en rechtskeuze

- 16.1 Op deze voorwaarden, alsmede op de overeenkomst, is Nederlands recht van toepassing.
- 16.2 De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag 1980 (CISG) is uitgesloten.
- 16.3 Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van de overeenkomst of deze voorwaarden zullen, voor zover niet anders door de wet dringend voorgeschreven, zijn onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Utrecht, met dien verstande dat Mediastages BV het recht heeft vorderingen, al dan niet gelijktijdig, tegen opdrachtgever aanhangig te maken bij andere rechterlijke colleges die bevoegd zijn van dergelijke vorderingen kennis te nemen.

Deze algemene verkoop- en leveringsvoorwaarden zijn op 18 september 2013 gedeponneerd bij de kamer van Koophandel te Gooi-, Eem- en Flevoland onder nummer 32156757